

INFORMACJA DLA OSOBY ZATRUDNIONEJ NA STANOWISKU PRACOWNIKA SAMORZĄDOWEGO

– na podstawie art. 13 RODO Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i RE 2016/ 679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016, ze sprost.¹), dalej „RODO”.

1. Administrator

Mazowieckie Samorządowe Centrum Doskonalenia Nauczycieli („MSCDN”), ul. Świętojerska 9, 00-236 Warszawa, tel. 22 536 60 00, kom.: 797 990 037, fax 22 536 60 01, e-mail: sekretariat@mscdn.edu.pl , adres strony internetowej: www.mscdn.pl

2. Inspektor ochrony danych

Można się z nim skontaktować korespondencyjnie na adres Administratora lub za pośrednictwem adresu e-mail: iod@mscdn.edu.pl

3. Cel i podstawa prawna przetwarzania

1) Realizacja obowiązków pracodawcy:

- a) art. 6 ust. 1 lit. b RODO – przetwarzanie danych jest niezbędne do wykonania umowy, której stroną jest osoba, której dane dotyczą,
- b) art. 6 ust. 1 lit. c oraz art. 9 ust. 2 lit. b RODO – wypełnienie obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze w związku z art. 22¹ § 1-3 k.p. oraz w zakresie, w jakim przewidują to przepisy prawa w myśl art. 22¹ § 4 k. p., w szczególności dotyczące:
 - realizacji obowiązków w zakresie BHP - rozporządzenie w sprawie ogólnych przepisów BHP²,
 - prowadzenia akt pracowniczych – ustawa o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach³ oraz rozporządzenie w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobów prowadzenia akt osobowych pracownika⁴,
 - obsługi zfsś – ustawa o zfsś⁵,
 - realizacji obowiązków wobec ZUS – ustawa o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych⁶, ustawa o systemie ubezpieczeń społecznych⁷, ustawa o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych⁸,
- c) art. 6 ust. 1 lit. c RODO – wypełnienie obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze w związku z art. 22¹ § 1-3 k.p. oraz w zakresie, w jakim przewidują to przepisy prawa w myśl art. 22¹ § 4 k. p., w szczególności dotyczące:
 - realizacji obowiązków płatnika podatku dochodowego – ordynacja podatkowa⁹, ustawa o podatku dochodowym od osób fizycznych¹⁰, inne przepisy podatkowe,
 - realizacji obowiązków księgowo-rachunkowych – ustawa o rachunkowości¹¹,
 - prowadzenia PPK¹²;

- 2) Wykorzystanie monitoringu wizyjnego – w celu zapewnienia bezpiecznych warunków prowadzenia działalności szkoleniowej, wykonywania pracy administracyjno-obługowej, a także zabezpieczenia i ochrony mienia: art. 6 ust. 1 lit. e RODO, co jest niezbędne z punktu

widzenia prowadzenia zadania publicznego, jakim jest doskonalenie zawodowe nauczycieli – zgodnie z art. 22² k.p. w związku z art. 108 a oraz art. 68 ust. 1 pkt 6 prawa oświatowego¹³;

- 3) Dochodzenie lub obrona przed roszczeniami: art. 6 ust. 1 lit. f, art. 9 ust. 2 lit. f RODO – realizacja prawnie uzasadnionego interesu Administratora;
- 4) Przetwarzanie danych w zakresie niewskazanym w art. 22¹ § 1 k.p. oraz w innych przepisach szczególnych w myśl art. 22¹ § 4 k.p.: art. 6 ust. 1 lit. a oraz art. 9 ust. 2 lit. a RODO – przetwarzanie danych za zgodą osoby, której one dotyczą.

4. Odbiorcy danych

- 1) Podmioty i organy upoważnione do przetwarzania danych na podstawie właściwych przepisów prawa, m.in.: ZUS, NFZ, US, PZU, instytucja finansowa zarządzająca PPK, Medycyna Pracy, MEN jako administrator bazy SIO, Mazowiecki Kurator Oświaty dla potrzeb akredytacji;
- 2) Podmioty, którym dane mogą być powierzane do przetwarzania, świadczące usługi w zakresie: szkoleniowym, informatycznym (w tym dostawy oprogramowania), hostingowym, udostępniania zdalnych platform szkoleniowych, telekomunikacyjnym, doradczym, prawnym, kurierskim, pocztowym itp. – tylko w przypadkach, gdy jest to konieczne oraz w niezbędnym zakresie;
- 3) Partnerzy, kontrahenci i klienci - wyłącznie w zakresie danych służbowych, a w pozostałym zakresie wyłącznie po uzyskaniu, odrębnej, dobrowolnej zgody osoby, której dane dotyczą.

5. Przekazania danych do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej

Administrator nie zamierza przekazywać Państwu danych osobowych do państwa trzeciego (poza EOG) lub organizacji międzynarodowej.

6. Okres przechowywania danych

- 1) Dokumenty kadrowo-płacowe, tj. akta osobowe, wszelkie kartoteki, dokumenty urlopowe, ewidencja czasu pracy, listy płac, karty wynagrodzeń i inne dowody, na podstawie których następuje ustalenie podstawy wymiaru emerytury lub renty – zgodnie z art. 94 pkt 9a - 9b k.p., art. 7 ustawy z dnia 10 stycznia 2018 r. o zmianie niektórych ustaw w związku ze skróceniem okresu przechowywania akt pracowniczych oraz ich elektroniczną¹⁴, art. 125a ust. 4 i 4a ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych¹⁵:
 - a) 50 lat – w odniesieniu do osób, którzy nawiązali pierwszy stosunek pracy przed 1 stycznia 1999 r.,
 - b) 50 lat – w odniesieniu do osób zatrudnionych pomiędzy 1 stycznia 1999 r. a 1 stycznia 2019 r., z możliwością skrócenia do 10 lat pod warunkiem złożenia przez pracodawcę do ZUS raportów informacyjnych,
 - c) 10 lat, jeżeli stosunek pracy został nawiązany od 2019 r.;
- 2) Deklaracje PIT-11 (kopie) – 5 lat wstecz, do końca roku kalendarzowego, w którym upłynął termin płatności podatku;
- 3) Dokumenty typu: listy obecności, harmonogramy pracy – minimum 3 lata – przechowywane na okoliczność roszczeń ze stosunku pracy (art. 291 k.p.);
- 4) Dokumentacja powypadkowa w ramach BHP oraz dokumentacja PPK – 10 lat;
- 5) Dokumentacja ZUS (kopie deklaracji rozliczeniowych i imiennych raportów miesięcznych oraz dokumentów korygujących te dokumenty) – 5 lat od dnia ich przekazania do ZUS;
- 6) Księgi rachunkowe – 5 lat;

- 7) Nagrania z monitoringu wizyjnego – 14 dni od zarejestrowania nagrania. W przypadkach szczególnych określonych w Regulaminie pracy okres ten może być wydłużony;
- 8) Dane dotyczące dochodzenia lub obrony przed roszczeniami będącymi realizacją prawnie uzasadnionego interesu Administratora – przez okres trwania postępowania do czasu jego prawomocnego zakończenia oraz do czasu przedawnienia roszczeń;
- 9) Dane pracownika przetwarzane na podstawie jego zgody, które nie są niezbędne do świadczenia stosunku pracy będą przechowywane do czasu cofnięcia tej zgody.

7. Osoba, której dane dotyczą, ma (na podstawie RODO) prawo do:

- 1) Dostępu do danych (art. 15);
- 2) Sprostowania danych (art. 16);
- 3) Usunięcia danych (art. 17), ale tylko w sytuacji, gdy:
 - a) nie są one już niezbędne do realizacji celów, dla których zostały zebrane, lub
 - b) zgoda na ich przetwarzanie została cofnięta i brak jest innej podstawy prawnej do ich przetwarzania, lub
 - c) są one przetwarzane niezgodnie z prawem;
- 4) Ograniczenia przetwarzania danych (art. 18), ale tylko w sytuacji, gdy:
 - a) kwestionuje ona prawidłowość danych, lub
 - b) pomimo przetwarzania danych niezgodnego z prawem nie zgadza się ona na ich usunięcie, lub
 - c) Administrator nosi się z zamiarem usunięcia danych, bo nie są mu już one potrzebne do realizacji swoich celów, ale są one jej potrzebne, do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń, lub
 - d) wniosła ona sprzeciw wobec przetwarzania na mocy art. 21 ust. 1.;
- 5) Przenoszenia danych przetwarzanych w sposób zautomatyzowany (art. 20), ale tylko w sytuacji, gdy przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody lub umowy;
- 6) Wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych (art. 21), ale tylko w sytuacji, gdy przetwarzanie danych odbywa się w celu realizacji:
 - a) zadania w interesie publicznym (art. 6 ust. 1 lit. e), lub
 - b) prawnie uzasadnionego interesu Administratora (art. 6 ust. 1 lit. f);
- 7) Cofnięcia zgody na przetwarzanie danych (art. 7 ust. 3); zgoda może być wycofana w każdym momencie, ale jej cofnięcie nie ma wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem;
- 8) Złożenia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych („PUODO”), jeśli uzna, że dane są przetwarzane niezgodnie z prawem.

8. Informacje dotyczące podania danych

- 1) Dane wymagane przepisami prawa:
 - a) nie ma obowiązku wyrażania zgody na ich przetwarzanie,
 - b) ich podanie jest dobrowolne, lecz odmowa ich podania uniemożliwi zawarcie stosunku pracy;

2) Dane wykraczające swoim zakresem poza dane wymagane przepisami prawa:

- a) ich przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody,
- b) ich podanie jest dobrowolne.

9. Podane dane nie będą podlegały zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu.

¹ Sprostowania wymienionego rozporządzenia zostały ogłoszone w Dz. Urz. UE L 127 z 23.05.2018, str. 2 oraz Dz. Urz. UE L 74 z 04.03.2021 r., str. 35..

² Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. z 2003 r. Nr 169, poz. 1650 z późn. zm.)

³ Ustawa z dnia 14 lipca 1983 r. o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach (Dz. U. z 2020 r. poz. 164)

⁴ Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej (Dz. U. poz. 2369)

⁵ Ustawa z dnia 4 marca 1994 r o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz. U. z 2020 r. poz. 1070 i 2400)

⁶ Ustawa z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz. U. 2021 r. poz. 291, poz. 353 i poz. 794.)

⁷ Ustawa z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2020 r. poz. 266 ze zm.)

⁸ Ustawa z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz. U. z 2020 r. poz. 1398 ze zm.)

⁹ Ustawa z dnia 29 sierpnia 1997 r. - Ordynacja podatkowa (Dz. U. z 2020 r. poz. 1325 ze zm.)

¹⁰ Ustawa z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz. U. z 2020 r. poz. 1426 ze zm.)

¹¹ Ustawa z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz. U. z 2021 r. poz. 217)

¹² Ustawa z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (Dz. U. z 2020 r. poz. 1342)

¹³ Ustawa z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (Dz. U. z 2020 r. poz. 910 i 1378 oraz z 2021 r. poz. 4)

¹⁴ Ustawa z dnia 10 stycznia 2018 r. o zmianie niektórych ustaw w związku ze skróceniem okresu przechowywania akt pracowniczych oraz ich elektroniczną (Dz.U. 2018 poz. 357)

Ustawa z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz. U. z 2021 r. poz. 291, poz. 353 i poz. 794)