

**INFORMACJA DLA OSOBY ZATRUDNIONEJ NA STANOWISKU NAUCZYCIELA** – na podstawie art. 13 RODO Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i RE 2016/ 679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016, ze sprost.<sup>1</sup>), dalej „RODO”.

## 1. Administrator

Mazowieckie Samorządowe Centrum Doskonalenia Nauczycieli („MSCDN”), ul. Świętojerska 9, 00-236 Warszawa, tel. 22 536 60 00, kom.: 797 990 037, fax 22 536 60 01, e-mail: sekretariat@mscdn.edu.pl , adres strony internetowej: www.mscdn.pl

## 2. Inspektor ochrony danych

Można się z nim skontaktować korespondencyjnie na adres Administratora lub za pośrednictwem adresu e-mail: iod@mscdn.edu.pl

## 3. Cel i podstawa prawna przetwarzania

1) Realizacja obowiązków pracodawcy:

- a) art. 6 ust. 1 lit. b RODO – przetwarzanie danych jest niezbędne do wykonania umowy, której stroną jest osoba, której dane dotyczą,
- b) art. 6 ust. 1 lit. c oraz art. 9 ust. 2 lit. b RODO – wypełnienie obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze w związku z art. 22<sup>1</sup> § 1-3 k.p. oraz w zakresie, w jakim przewidują to przepisy prawa w myśl art. 22<sup>1</sup> § 4 k. p., w szczególności dotyczące:
  - zatrudnienia i kwalifikacji nauczycieli - art. 9 oraz 10 ust. 5 KN, przepisy wykonawcze do KN określające kwalifikacje wymagane do zajmowania stanowisk nauczycieli w poszczególnych typach szkół i placówek<sup>2</sup>,
  - realizacji obowiązków w zakresie BHP - rozporządzenie w sprawie ogólnych przepisów BHP<sup>3</sup>,
  - prowadzenia akt pracowniczych – ustawa o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach<sup>4</sup> oraz rozporządzenie w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobów prowadzenia akt osobowych pracownika<sup>5</sup>,
  - obsługi zfsś – ustawa o zfsś<sup>6</sup>,
  - realizacji obowiązków wobec ZUS – ustawa o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych<sup>7</sup>, ustawa o systemie ubezpieczeń społecznych<sup>8</sup>, ustawa o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych<sup>9</sup>;
- c) art. 6 ust. 1 lit. c RODO – wypełnienie obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze w związku z art. 22<sup>1</sup> § 1-3 k.p. oraz w zakresie, w jakim przewidują to przepisy prawa w myśl art. 22<sup>1</sup> § 4 k. p., w szczególności dotyczące:
  - realizacji obowiązków płatnika podatku dochodowego – ordynacja podatkowa<sup>10</sup>, ustawa o podatku dochodowym od osób fizycznych<sup>11</sup>, inne przepisy podatkowe,
  - realizacji obowiązków księgowo-rachunkowych – ustawa o rachunkowości<sup>12</sup>,
  - prowadzenia PPK<sup>13</sup>;

- 2) Wykorzystanie monitoringu wizyjnego – w celu zapewnienia bezpiecznych warunków prowadzenia działalności szkoleniowej, wykonywania pracy administracyjno-obslugowej, a także zabezpieczenia i ochrony mienia: art. 6 ust. 1 lit. e RODO, co jest niezbędne z punktu widzenia prowadzenia zadania publicznego, jakim jest doskonalenie zawodowe nauczycieli – zgodnie z art. 22<sup>2</sup> k.p. w związku z art. 108 a oraz art. 68 ust. 1 pkt 6 prawa oświatowego<sup>14</sup>;
- 3) Dochodzenie lub obrona przed roszczeniami: art. 6 ust. 1 lit. f, art. 9 ust. 2 lit. f RODO – realizacja prawnie uzasadnionego interesu Administratora;
- 4) Przetwarzanie danych w zakresie niewskazanym w art. 22<sup>1</sup> § 1 k.p. oraz w innych przepisach szczególnych w myśl art. 22<sup>1</sup> § 4 k.p.: art. 6 ust. 1 lit. a oraz art. 9 ust. 2 lit. a RODO – przetwarzanie danych za zgodą osoby, której one dotyczą.

#### **4. Odbiorcy danych**

- 1) Podmioty i organy upoważnione do przetwarzania danych na podstawie właściwych przepisów prawa, m.in.: ZUS, NFZ, US, PZU, instytucja finansowa zarządzająca PPK, Medycyna Pracy, MEN jako administrator bazy SIO, Mazowiecki Kurator Oświaty dla potrzeb akredytacji;
- 2) Podmioty, którym dane mogą być powierzane do przetwarzania, świadczące usługi w zakresie: szkoleniowym, informatycznym (w tym dostawy oprogramowania), hostingowym, udostępniania zdalnych platform szkoleniowych, telekomunikacyjnym, doradczym, prawnym, kurierskim, pocztowym itp. – tylko w przypadkach, gdy jest to konieczne oraz w niezbędnym zakresie;
- 3) Partnerzy, kontrahenci i klienci - wyłącznie w zakresie danych służbowych, a w pozostałym zakresie wyłącznie po uzyskaniu, odrębnej, dobrowolnej zgody osoby, której dane dotyczą.

#### **5. Przekazania danych do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej**

Administrator nie zamierza przekazywać Państwa danych osobowych do państwa trzeciego (poza EOG) lub organizacji międzynarodowej.

#### **6. Okres przechowywania danych**

- 1) Dokumenty kadrowo-płacowe, tj. akta osobowe, wszelkie kartoteki, dokumenty urlopowe, ewidencja czasu pracy, listy płac, karty wynagrodzeń i inne dowody, na podstawie których następuje ustalenie podstawy wymiaru emerytury lub renty – zgodnie z art. 94 pkt 9a - 9b k.p., art. 7 ustawy z dnia 10 stycznia 2018 r. o zmianie niektórych ustaw w związku ze skróceniem okresu przechowywania akt pracowniczych oraz ich elektronizacją<sup>15</sup>, art. 125a ust. 4 i 4a ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych<sup>16</sup>:
  - a) 50 lat – w odniesieniu do osób, którzy nawiązali pierwszy stosunek pracy przed 1 stycznia 1999 r.,
  - b) 50 lat – w odniesieniu do osób zatrudnionych pomiędzy 1 stycznia 1999 r. a 1 stycznia 2019 r., z możliwością skrócenia do 10 lat pod warunkiem złożenia przez pracodawcę do ZUS raportów informacyjnych,
  - c) 10 lat, jeżeli stosunek pracy został nawiązany od 2019 r.;
- 2) Deklaracje PIT-11 (kopie) – 5 lat wstecz, do końca roku kalendarzowego, w którym upłynął termin płatności podatku;
- 3) Dokumenty typu: listy obecności, harmonogramy pracy – minimum 3 lata – przechowywane na okoliczność roszczeń ze stosunku pracy (art. 291 k.p.);
- 4) Dokumentacja powypadkowa w ramach BHP oraz dokumentacja PPK – 10 lat;

- 5) Dokumentacja ZUS (kopie deklaracji rozliczeniowych i imiennych raportów miesięcznych oraz dokumentów korygujących te dokumenty) – 5 lat od dnia ich przekazania do ZUS;
- 6) Księgi rachunkowe – 5 lat;
- 7) Nagrania z monitoringu wizyjnego – 14 dni od zarejestrowania nagrania. W przypadkach szczególnych określonych w Regulaminie pracy okres ten może być wydłużony;
- 8) Dane dotyczące dochodzenia lub obrony przed roszczeniami będącymi realizacją prawnie uzasadnionego interesu Administratora – przez okres trwania postępowania do czasu jego prawomocnego zakończenia oraz do czasu przedawnienia roszczeń;
- 9) Dane pracownika przetwarzane na podstawie jego zgody, które nie są niezbędne do świadczenia stosunku pracy będą przechowywane do czasu cofnięcia tej zgody.

#### **7. Osoba, której dane dotyczą, ma (na podstawie RODO) prawo do:**

- 1) Dostępu do danych (art. 15);
- 2) Sprostowania danych (art. 16);
- 3) Usunięcia danych (art. 17), ale tylko w sytuacji, gdy:
  - a) nie są one już niezbędne do realizacji celów, dla których zostały zebrane, lub
  - b) zgoda na ich przetwarzanie została cofnięta i brak jest innej podstawy prawnej do ich przetwarzania, lub
  - c) są one przetwarzane niezgodnie z prawem;
- 4) Ograniczenia przetwarzania danych (art. 18), ale tylko w sytuacji, gdy:
  - a) kwestionuje ona prawidłowość danych, lub
  - b) pomimo przetwarzania danych niezgodnego z prawem nie zgadza się ona na ich usunięcie, lub
  - c) Administrator nosi się z zamiarem usunięcia danych, bo nie są mu już one potrzebne do realizacji swoich celów, ale są one jej potrzebne, do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń, lub
  - d) wniosła ona sprzeciw wobec przetwarzania na mocy art. 21 ust. 1.;
- 5) Przenoszenia danych przetwarzanych w sposób zautomatyzowany (art. 20), ale tylko w sytuacji, gdy przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody lub umowy;
- 6) Wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych (art. 21), ale tylko w sytuacji, gdy przetwarzanie danych odbywa się w celu realizacji:
  - a) zadania w interesie publicznym (art. 6 ust. 1 lit. e), lub
  - b) prawnie uzasadnionego interesu Administratora (art. 6 ust. 1 lit. f);
- 7) Cofnięcia zgody na przetwarzanie danych (art. 7 ust. 3); zgoda może być wycofana w każdym momencie, ale jej cofnięcie nie ma wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem;
- 8) Złożenia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych („PUODO”), jeśli uzna, że dane są przetwarzane niezgodnie z prawem.

#### **8. Informacje dotyczące podania danych**

- 1) Dane wymagane przepisami prawa:

- a) nie ma obowiązku wyrażania zgody na ich przetwarzanie,
- b) ich podanie jest dobrowolne, lecz odmowa ich podania uniemożliwi zawarcie stosunku pracy;

2) Dane wykraczające swoim zakresem poza dane wymagane przepisami prawa:

- a) ich przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody,
- b) ich podanie jest dobrowolne.

**9. Podane dane nie będą podlegały zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu.**

---

<sup>1</sup> Sprostowania wymienionego rozporządzenia zostały ogłoszone w Dz. Urz. UE L 127 z 23.05.2018, str. 2 oraz Dz. Urz. UE L 74 z 04.03.2021 r., str. 35..

<sup>2</sup> Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 1 sierpnia 2017 r. w sprawie szczegółowych kwalifikacji wymaganych od nauczycieli (Dz. U. z 2020 r. poz. 1289)

<sup>3</sup> Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. z 2003 r. Nr 169, poz. 1650 z późn. zm.)

<sup>4</sup> Ustawa z dnia 14 lipca 1983 r. o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach (Dz. U. z 2020 r. poz. 164)

<sup>5</sup> Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej (Dz. U. poz. 2369)

<sup>6</sup> Ustawa z dnia 4 marca 1994 r o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz. U. z 2020 r. poz. 1070 i 2400)

<sup>7</sup> Ustawa z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz. U. 2021 r. poz. 291, poz. 353 i poz. 794.)

<sup>8</sup> Ustawa z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2020 r. poz. 266 ze zm.)

<sup>9</sup> Ustawa z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz. U. z 2020 r. poz. 1398 ze zm.)

<sup>10</sup> Ustawa z dnia 29 sierpnia 1997 r. - Ordynacja podatkowa (Dz. U. z 2020 r. poz. 1325 ze zm.)

<sup>11</sup> Ustawa z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz. U. z 2020 r. poz. 1426 ze zm.)

<sup>12</sup> Ustawa z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz. U. z 2021 r. poz. 217)

<sup>13</sup> Ustawa z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (Dz. U. z 2020 r. poz. 1342)

<sup>14</sup> Ustawa z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (Dz. U. z 2020 r. poz. 910 i 1378 oraz z 2021 r. poz. 4)

<sup>15</sup> Ustawa z dnia 10 stycznia 2018 r. o zmianie niektórych ustaw w związku ze skróceniem okresu przechowywania akt pracowniczych oraz ich elektroniczną (Dz.U. 2018 poz. 357)

Ustawa z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz. U. z 2021 r. poz. 291, poz. 353 i poz. 794)