

Zmiany w statusie nauczyciela

26.02.2019 r.

Mazowieckie Samorządowe Centrum
Doskonalenia Nauczycieli
Wydział w Radomiu

LESZEK ZALEŚNY

PRZEPISY :

1. ustawa z 26 stycznia 1982 r – **Karta Nauczyciela** (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 ze zm. w 2018 r. poz. 2245)
2. ustawa z 14 grudnia 2016 r. - **Prawo oświatowe** (Dz. U. z 2018 r. poz. 996, poz. 1000, poz. 1290, poz. 1669 i poz. 2245)

PRZEPISY:

ustawa z 14 grudnia 2016 r.

- **Przepisy wprowadzające ustawę - Prawo oświatowe**
- **(Dz. U. z 2017 r. poz. 60 ze zm. poz. 949 i poz. 2203, ze zm. w 2018 r. poz. 2245)**
- przepisy przejściowe - tzw. I MAŁA KN – art. 220-255 uPwu-PO (losy nauczycieli szkół przekształcanych)

PRZEPISY:

ustawa z 27 października 2017 r. **o finansowaniu zadań oświatowych** (Dz. U. z 2017 r. poz. 2203 ze zm. w 2018 r. poz. 2245) – zmienia 13 ustaw, w tym szczególnie ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela,

- przepisy przejściowe - tzw. II MAŁA KN – art. 123-144 ufzo (obowiązki nauczycieli, ocena pracy i awans zawodowy)

PRZEPISY:

USTAWA

22 listopada 2018 r.

o zmianie ustawy - Prawo oświatowe, ustawy o systemie oświaty oraz niektórych innych ustaw

(Dz. U. z 2018 r. poz. 2245, ze zm. w 2018 r. poz. 2432)

- ustawa zawiera 170 artykułów i zmienia 46 ustaw.
- zawiera przepisy przejściowe dotyczące nauczycieli przekształcanych placówek oraz oceny - tzw. III MAŁA KN – art. 68-76 i art. 78, art. 140-142 (13 artykułów)

NOWE ROZWIĄZANIA OBOWIĄZUJĄCE OD 2018 i 2019 r. dotyczą:

- 1. urlopu dla poratowania zdrowia
- 2. usunięcia dodatków socjalnych
- 3. urlopu wypoczynkowego dyrektora szkoły i innych osób pełniących funkcje kierownicze w szkole
- 4. urlopu wypoczynkowego nauczycieli szkół
- 5. urlopu wypoczynkowego nauczycieli w placówkach nieferyjnych
- 6. uprawnień rodzicielskich

NOWE ROZWIĄZANIA OBOWIĄZUJĄCE OD 2018 i 2019 r. dotyczą:

- 1. procedur awansu zawodowego
- 2. oceny pracy nauczycieli
- 3. zatrudniania w placówkach publicznych prowadzonych przez osoby fizyczne lub prawne nie będące JST oraz niepublicznych
- 4. pensum niektórych grup nauczycieli

- **Z osobą posiadającą wymagane kwalifikacje, rozpoczynającą pracę w szkole, stosunek pracy nawiązuje się na podstawie umowy o pracę na czas określony obejmujący 2 lata szkolne w celu odbycia stażu wymaganego do uzyskania awansu na stopień nauczyciela kontraktowego.**
- **W razie ustalenia dodatkowego stażu, z nauczycielem stażystą nawiązuje się stosunek pracy na czas określony na kolejny rok szkolny.**
- **W szczególnych przypadkach uzasadnionych potrzebami szkoły z wymienioną osobą, legitymującą się wymaganym poziomem wykształcenia, lecz nieposiadającą przygotowania pedagogicznego, dopuszczalne jest nawiązanie stosunku pracy, o ile osoba ta zobowiąże się do uzyskania przygotowania pedagogicznego w trakcie odbywania stażu.**
- (KN-art. 10 ust. 2 i 3)

- **W przedszkolach, innych formach wychowania przedszkolnego, szkołach i placówkach prowadzonych przez osoby fizyczne lub prawne nie będące JST, nauczycieli zatrudnia się na podstawie umowy o pracę, zgodnie z ustawą z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 1666, 2138 i 2255 oraz z 2017 r. poz. 60 i 962).**
- **W przypadku nauczycieli prowadzących zajęcia bezpośrednio z uczniami lub wychowankami w wymiarze nie wyższym niż 4 godziny tygodniowo, powierzenie prowadzenia tych zajęć może nastąpić również na innej podstawie niż umowa o pracę, jeżeli w treści łączącego strony stosunku prawnego nie przeważają cechy charakterystyczne dla stosunku pracy.**
- **3. Nauczyciel ten, prowadzący zajęcia na innej podstawie niż umowa o pracę, musi spełniać warunki niekaralności. Winien dostarczyć in z KRK.**
- (KN-art. 10a ust. 1-3)

Nauczycielowi dyplomowanemu legitymującemu się co najmniej trzyletnim okresem pracy w szkole od dnia nadania stopnia nauczyciela dyplomowanego oraz wyróżniającą oceną pracy uzyskaną w okresie ostatnich trzech lat pracy przysługuje dodatek za wyróżniającą pracę w wysokości 16% kwoty bazowej, określanej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej.

Nauczyciel ten, zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć, ma prawo do dodatku za wyróżniającą pracę w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

Nauczyciel ten nabywa prawo do dodatku za wyróżniającą pracę:

- **1) z dniem 1 stycznia - w przypadku uzyskania ostatecznej wyróżniającej oceny pracy w okresie od dnia 1 lipca do dnia 31 grudnia roku poprzedzającego dany rok kalendarzowy;**
- **2) z dniem 1 września - w przypadku uzyskania ostatecznej wyróżniającej oceny pracy w okresie od dnia 1 stycznia do dnia 30 czerwca danego roku kalendarzowego.**
- (KN-art. 33a ust. 1-3)

Prawo do dodatku za wyróżniającą pracę wygasa z ostatnim dniem miesiąca kalendarzowego, w którym upływają trzy lata od dnia nabycia przez nauczyciela prawa do dodatku za wyróżniającą pracę, a jeżeli przed upływem tego terminu nauczyciel uzyska ocenę pracy niższą niż ocena wyróżniająca – z ostatnim dniem miesiąca kalendarzowego, w którym uzyskana przez nauczyciela ocena pracy niższa niż ocena wyróżniająca stała się ostateczna.

- **Dodatku za wyróżniającą pracę nie uwzględnia się przy obliczaniu kwot wydatkowanych na średnie wynagrodzenia nauczycieli, o których mowa wart. 30 ust. 3 .**
- (KN-art. 33a ust. 4-5)

Dodatek za wyróżniającą pracę w pełnej wysokości (16%) po raz pierwszy przysługuje od dnia 1 września 2022 r.

- 2. W okresie od dnia 1 września 2020 r. do dnia 31 sierpnia 2022 r. dodatek za wyróżniającą pracę dla nauczyciela dyplomowanego zatrudnionego w pełnym wymiarze zajęć ustala się w wysokości:
 - 1) od dnia 1 września 2020 r. do dnia 31 sierpnia 2021 r. – 3%,
 - 2) od dnia 1 września 2021 r. do dnia 31 sierpnia 2022 r. – 6%
- – kwoty bazowej, określanej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej **(3045,21 zł od 1.01.2019 r.)**.
- (uoFZO-art. 133 ust. 1 i 2)

- ***Nauczyciele teoretycznych przedmiotów zawodowych*** – Tygodniowa liczba godzin obowiązkowego wymiaru zajęć - 18 godzin
- Nauczyciele praktycznej nauki zawodu we wszystkich typach szkół i na kwalifikacyjnych kursach zawodowych – Tygodniowa liczba godzin obowiązkowego wymiaru zajęć – z 22 na 20 godzin
- **Nauczyciele posiadający kwalifikacje z zakresu pedagogiki specjalnej zatrudniani dodatkowo w celu współorganizowania kształcenia integracyjnego oraz współorganizowania kształcenia uczniów niepełnosprawnych, niedostosowanych społecznie oraz zagrożonych niedostosowaniem społecznym** – Tygodniowa liczba godzin obowiązkowego wymiaru zajęć - 20 godzin.

(KN-art. 42 ust. 3 pkt 3, 5 i 12)

Organ prowadzący szkołę lub placówkę określa:

tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć pedagogów, psychologów, logopedów, terapeutów pedagogicznych, doradców zawodowych, z wyjątkiem nauczycieli zatrudnionych w poradniach psychologiczno-pedagogicznych, z tym że wymiar ten nie może przekraczać 22 godzin.

nauczycieli przedszkoli i innych placówek przedszkolnych pracujących z grupami obejmującymi dzieci 6-letnie i dzieci młodsze, z tym że wymiar ten nie może przekraczać 25 godzin

(KN-art. 42 ust. 7 pkt 3b i 3c)

Nauczyciel obowiązany jest **doskonalić się zawodowo, zgodnie z potrzebami szkoły;**

- **Nauczyciele teoretycznych przedmiotów zawodowych i nauczyciele praktycznej nauki zawodu, zatrudnieni w szkołach prowadzących kształcenie zawodowe, oraz placówkach i centrach odbywają szkolenia branżowe w ramach zajęć, o których mowa w ust. 2 pkt 3.**

(KN-art. 6 pkt 3a i art. 42 ust. 2e)

- Nauczyciel zatrudniony w szkole, w której nie są przewidziane ferie szkolne, w przypadku nawiązania lub ustania stosunku pracy w trakcie roku kalendarzowego, ma prawo do urlopu wypoczynkowego w wymiarze proporcjonalnym do okresu przepracowanego.
- **Przepis powyższy stosuje się odpowiednio do dyrektora i wicedyrektora szkoły oraz nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze w szkole, a także nauczyciela, który przez okres co najmniej 10 miesięcy pełni obowiązki kierownicze w zastępstwie nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze.**
- ***W razie niewykorzystania przysługującego urlopu wypoczynkowego z powodu rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy, powołania do zasadniczej służby wojskowej albo do odbywania zastępczo obowiązku tej służby, do okresowej służby wojskowej lub do odbywania długotrwałego przeszkolenia wojskowego – nauczycielowi przysługuje ekwiwalent pieniężny za okres niewykorzystanego urlopu, nie więcej jednak niż za 8 tygodni w odniesieniu do nauczycieli feryjnych, a nie więcej niż za 35 dni roboczych w odniesieniu do pozostałych nauczycieli (w tym dyrektorów).***

(KN-art. 64 ust. 5b i art. 66 ust. 2)

- W budżetach organów prowadzących szkoły wyodrębnia się środki na dofinansowanie doskonalenia zawodowego nauczycieli, z uwzględnieniem szkoleń branżowych – w wysokości 0,8% planowanych rocznych środków przeznaczonych na wynagrodzenia osobowe nauczycieli.
- W budżetach wojewodów wyodrębnia się środki na wspieranie organizacji doradztwa metodycznego na obszarze województwa, w łącznej wysokości 12400 średnich wynagrodzeń nauczyciela dyplomowanego.
- ***Ze wspomnianych środków wojewoda udziela jednostkom samorządu terytorialnego prowadzącym placówki doskonalenia nauczycieli zatrudniające doradców metodycznych dotacji na finansowanie wydatków związanych z zatrudnieniem nauczycieli w celu realizacji zadań doradcy metodycznego.***
- (KN-art. 70a ust. 1, 4 i 6)

- ***Nauczyciele teoretycznych przedmiotów zawodowych i nauczyciele praktycznej nauki zawodu, zatrudnieni w szkołach prowadzących kształcenie zawodowe, oraz placówkach i centrach, są obowiązani doskonalić umiejętności i kwalifikacje zawodowe potrzebne do wykonywania pracy poprzez uczestniczenie w szkoleniach branżowych realizowanych w trzyletnich cyklach, w łącznym wymiarze 40 godzin w cyklu.***
- ***Dyrektor szkoły, placówki lub centrum, kieruje nauczyciela na szkolenie branżowe odpowiednio u pracodawcy lub w indywidualnym gospodarstwie rolnym, z własnej inicjatywy lub na wniosek nauczyciela.***
- (KN-art. 70c ust. 1 i 5)

- ***Dyrektor szkoły, na pisemny wniosek nauczyciela o udzielenie urlopu dla poratowania zdrowia, w terminie nie dłuższym niż 7 dni roboczych od dnia złożenia wniosku, wydaje skierowanie na badanie lekarskie przeprowadzane przez uprawnionego lekarza.***
- (KN-art. 73 ust. 10a)